

§ 181

Suorituslisän maksaminen vuonna 2025

Asianumero: 413/01.02.01/2024

Suorituslisä perustuu KirVESTES 2023–2025 pykälään 26 § Suorituslisä. Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja.

Vuoden 2021 ja siitä eteenpäin sovellettavista suorituslisän pääperiaatteista on päätetty kirkkoneuvoston kokouksessa 11.8.2020 pykälässä 104. Päätösesitystä on valmisteltu yhteistyötoimikunnan valitsemissa työryhmässä vuonna 2020.

Arviointikausi on noin vuoden pituinen ja tarkasteltavan arviointikauden osalta se on ollut aikavälillä 1.9.2023 - 31.8.2024 alkaen työntekijän edellisestä suorituslisä/tavoitteenasetanta keskustelusta ja päättyen suorituslisäkeskusteluun. Esihenkilö on tehnyt jokaisesta arvioidusta työntekijästä arvioinnin ja se on käyty läpi työntekijän kanssa suorituslisäkeskustelun muodossa syys-lokakuussa 2024. Vakituisten työntekijöiden/viranhaltijoiden suorituslisän piirissä ovat kaikki yleisessä palkkausjärjestelmässä olevat työntekijät/viranhaltijat, jotka ovat aloittaneet työnsä ennen 1.5.2024.

Hollolan seurakunnassa suorituslisiin käytetään vuosittain vähintään 1,7 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

- Hollolan seurakunnassa yleisen palkkausjärjestelmän piirissä oli syksyllä 2024 työssä 64 (56) työntekijää, joiden kanssa käytiin suorituslisäkeskustelut vuoden 2025 suorituslisän maksua varten. Määrä on edellisvuotta suurempi, johtuen siitä, että vuonna 2023 usea suorituslisän piirissä oleva työntekijä oli vasta aloittanut ja siten ei ollut arvioitavana.
- Määräaikaisia, yli 4 kuukauden työsuhteessa olevia, arvioidaan olevan 20 henkilöä vuonna 2025. Vuoden 2024 määräaikaisten, yli 4 kuukautta työssä olevien työntekijöiden määrä on noin 20.
- Suorituslisään varataan 1,7 % suorituslisän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen määrästä vuodelle 2025, joka on 59 119 (56 760) euroa.
- 92 % jaettavasta suorituslisäpotista jaetaan vakituiselle henkilöstölle eli 54 390 (52 219) euroa, joka tarkoittaa, että kuukaudessa jaettava määrä on 4532 (4 352) euroa.

- 8 % jaettavasta suorituslisäpotista varataan määräaikaikaiselle henkilöstölle eli 4 730 (4 541) euroa eli se riittää 6–12 työntekijälle 4–6 kk työsuhteen osalta, joka on noin 30 % määräaikaikaisista suorituslisän piirissä olevista työntekijöistä.
- Yksittäisen työntekijän saama suorituslisä voi olla maksimissaan 200 euroa/kk yli 6kk työ- tai virkasuhteessa ja alle 6kk työ- tai virkasuhteessa maksimissaan 100 euroa/kk tai 50euroa/kk.
- Suorituslisää maksetaan lähtökohtaisesti sellaisille työntekijöille, joiden arviointi ammatinhallinnan ja/tai yhteistyökyvyn osalta ylittää odotusten mukaisen hyvän suoritustason

Taluspäällikkö ja kirkkoherra ovat käyneet esihenkilöiden esittämän suorituslisäesityksen läpi kokouksessaan 14.10.2024 ja tarkastelleet arviointien tasapuolisuutta. Suorituslisää koskevassa Kirkon Työmarkkinalaitoksen ohjeessa todetaan seuraavasti:

Arviointi tulee tehdä yhteismitallisesti ja siinä on otettava huomioon KirVESTES 26 § 5 momentissa sanottu tasapuolisen kohtelun vaatimus eri henkilöstöryhmiä ja työntekijöitä arvioitaessa.Seurakunnan johdon tehtävänä on huolehtia siitä, että eri esimiesten arvioinnit ovat yhteismitallisia.... Esimiesten tekemät arvioinnit kootaan yhteen ja niitä verrataan toisiinsa. Tämän tekee seurakunnan johto, jolle asian esittely kirkkoneuvostolle tai yhteiselle kirkkoneuvostolle kuuluu. Jos seurakunnan johto havaitsee, että arviointi ei esimiestasolla ole toteutunut tasapuolisesti, se voi palauttaa tarpeellisilta osin arvioinnin uudelleen suoritettavaksi.

Taluspäällikön ja kirkkoherran kokouksessa on tehty tarkastelu arviointien yhteismitallisuudesta ja todettu, että syksyn 2024 arvioinneissa ei ole tarvetta palauttaa niitä uudelleen käsittelyyn esihenkilöille, vaan arvioinneissa toteutuu riittävällä tasolla arviointien tasapuolisuus.

Seurakunnassa vahvistetun suorituslisäprosessin mukaan, mikäli työalalla vaihtuu esihenkilö, määrää ylin johto siitä, käydäänkö keskustelut kesken kauden vai käykö uusi esihenkilö keskustelut normaalissa aikataulussa. Jälkimmäinen vaihtoehto on ollut käytössä esihenkilön vaihdostilanteissa niinä vuosina, jolloin suorituslisäprosessi on ollut osa Hollolan seurakunnan palkkausjärjestelmää.

Kasvatuksen työalalla tapahtuneen arviointikauden esihenkilövaihdosten vaikutus arviointeihin on pyritty pitämään mahdollisimman neutraalina. Kasvatuksen työalan työntekijöiden arvioinneissa on käytetty apuna keväällä 2024 viransijaisena toimineen Heidi Hartikaisen tekemiä arviointeja. Lopullisen arvioinnin muodostaminen on tapahtunut Hartikaisen arviointeja hyödyntäen yhteistyössä kirkkoherra Timo Huttusen ja uuden kasvatuksen työalajohtajan Iro Kautosen tekemänä. Kirkkoherralla on koko arviointikauden ajalta arviointimahdollisuus suhteessa kasvatuksen työntekijöihin, Kautosella elokuun 2024 alusta lukien. Iro Kautonen on käynyt suorituslisäkeskustelut kasvatuksen työntekijöiden kanssa syksyllä 2024. Huolimatta esihenkilövaihdoksista, arviointien tasapuolinen ja reilu toteutus on ollut mahdollista.

Suorituslisämääräraha varataan kokonaisuudessaan talous- ja henkilöstöhallinnon 1011050105 kustannuspaikalle, josta sitä maksetaan

kuukausittain henkilöille, keille suorituslisä myönnetään. Myös määräaikaisten suorituslisävaraus on 1011050105 kustannuspaikalla.

Yli 4 kuukauden työ- tai virkasuhteeseen tulevan henkilön kanssa käydään työ- tai virkasuhteen alussa läpi suorituslisäprosessi. Henkilön määräaikaisuuden päättyessä lähiesihenkilö käy suorituslisäkeskustelut määräaikaisen palvelussuhteen viimeisen kuukauden alussa. Suorituslisään oikeuttava pisteraja on määräaikaisen henkilöstön osalta määritetty etukäteen. Esihenkilön arvioinnin perusteella suorituslisän maksamisesta jokaisen määräaikaisuuden osalta tehdään erillinen taluspäällikön päätös palvelussuhteen päättyessä. Määräaikaisen henkilön suorituslisä maksetaan kertasuorituksena lopputilin yhteydessä.

Liite suorituslisäarviointien koonnista esitetään kokouksessa.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 10 luku 4 §)

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä.

Päätöksellä ei ole välitöntä vaikutusta lapsiin.

Valmistelu: Taluspäällikkö Paula Hukkanen ja kirkkoherra Timo Huttunen

Esittelijä

Taluspäällikkö Hukkanen Paula

Päätösehdotus

1, Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto päättää maksaa vakituisten työntekijöiden suorituslisää vuonna 2025 liitteessä esitetyn mukaisesti.
2, Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto päättää valtuuttaa taluspäällikön päättämään määräaikaisten suorituslisistä vuoden 2025 aikana esihenkilön esityksen ja voimassa olevan suorituslisään oikeuttavan pisterajan perusteella.

Talodellisen jaoston päätös 29.10.2024, § 57:

Asian käsittely siirrettiin 26.11.2024 kirkkoneuvoston päätettäväksi.

Kirkkoneuvoston päätös 26.11.2024:

1, Kirkkoneuvosto päätti maksaa vakituisten työntekijöiden suorituslisää vuonna 2025 liitteessä esitetyn mukaisesti.
2, Kirkkoneuvosto päätti valtuuttaa taluspäällikön päättämään määräaikaisten suorituslisistä vuoden 2025 aikana esihenkilön esityksen ja voimassa olevan suorituslisään oikeuttavan pisterajan perusteella.

Riitta Rajala poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.
Taluspäällikkö Pauka Hukkanen toimi sihteerinä tämän pykälän ajan.