

§ 11

Oikaisuvaatimus

Asianumero: 9/01.02.00/2023

Elina Anttila-Helander vaatii oikaisua talouspäällikön päätökseen, jossa on päätetty Elina Anttila-Helanderin palkkauksesta koskien seurakuntamestarin tehtävää 1.12.2023 alkaen. Oikaisuvaatimus ja talouspäällikön viranhaltijapäätös 29.11.2023, nro 132/2023 ovat esityksen liitteenä.

Hollolan seurakunnassa vakiintuneena käytäntönä palkkauksessa on ollut se, että mikäli työhön valitaan henkilö, jolta puuttuu ko. alan tutkinto, vähennetään vaativuusryhmän vähimmäispalkasta 15 % siihen saakka, kunnes henkilö esittää tehtävän edellyttämän suoritettua tutkintotodistuksen. Vaativuusryhmän alentamisesta tehdään aina erillinen talouspäällikön päätös, samoin siitä, kun henkilöltä tutkintotodistuksen esittämisen jälkeen poistetaan 15 % vähennys. Näin ollen sama työ oikeuttaa samaan vaativuusryhmään palkkauksessa, mutta ns. epäpätevyys tutkinnon osalta huomioidaan palkan vähennyksenä opintojen ajan.

Kirkon työ- ja virkaehtosopimus määrittelee ainoastaan viranhaltijoiden palkkauksen rajaehtoja, työsuhteisten palkkaukseen tutkinnon puuttuessa se ei anna määräyksiä.

Seurakunnan palkkapolitiikan on haluttu olevan tasapuolinen ja yhdenvertainen kaikille seurakunnassa työskenteleville, jonka vuoksi vakiintunut käytäntö -15 % vähennyksestä on muodostunut.

Kirkon työ- ja virkaehtosopimuksen viranhaltijoita koskevia alla olevia pykälä on aikanaan hyödynnetty määriteltäessä käytäntöä joka koskee viranhaltijoiden lisäksi myös työsuhteisia työntekijöitä. Näin henkilö tulee palkkauksessa kohdelluksi tasavertaisesti huolimatta siitä onko hän virka- vai työsuhteessa.

27 § Viran tehtävien määräaikainen hoitaminen

VES 1 mom. Määräaikaisen viranhaltijan varsinainen palkka

Jos määräaikainen viranhaltija hoitaa viran tehtävät, mutta hänellä ei ole virassa edellytettyä kelpoisuutta, hänen peruspalkkansa voidaan määrätä enintään 15 % alemmaksi kuin 22 §:n mukaan määritellyn vaativuusryhmän vähimmäispalkka on.

28 § Puuttuvan erityiskoulutuksen vaikutus vakinaiseksi viranhaltijaksi valittavan palkkaukseen

VES

Jos viranhaltija valitaan vakinaiseen virkasuhteeseen VhL:n 2 luvun 10 §:n perusteella ja häneltä puuttuu virassa edellytetty erityiskoulutus, hänen peruspalkkansa voidaan määrätä siihen asti, kunnes hän on suorittanut erityiskoulutuksen, enintään 5 % alemmaksi kuin 22 §:n mukaan määritellyn vaativuusryhmän vähimmäispalkka on.

Soveltamisohje: Pykälä koskee ensisijaisesti perheneuvojen ja sairaalasielunhoitajien virkoihin liittyvää erityiskoulutusta

Yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen palkkapolitiikan takaamiseksi on päädytty aikanaan siihen, että vähennysprosentissa ei käytetä haarukkaa, joka vaatii harkintaa, vaan prosentti on yksi ja sama kaikille. Henkilön mahdollinen kokemus seurakunnan työstä tulee huomioidaan kokemuslisän määränä, joka maksetaan täysimääräisenä palvelusvuosien mukaan ilman -15% vähentämistä.

Elina Anttila- Helanderilla ei ole tehtävään kuuluvaa tutkintoa suoritettuna, joten 15 % vähennys vaativuusryhmän vähimmäispalkasta on seurakunnan palkkapolitiikan mukainen ja siten asianmukainen.

Esittelijä	Taluspäällikkö Hukkanen Paula
Päätösehdotus	Kirkkoneuvosto päättää, että oikaisuvaatimus on aiheeton eikä johda toimenpiteisiin.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

Tästä päätöksestä voi esittää kirkollisvalituksen KL 12:3 mukaan.