

§ 10

Palkkatyöryhmän perustaminen ajalle 16.1.-30.8.2024

Asianumero: 11/00.02.12/2023

Kirkon työmarkkinalaitos toteutti palkkakilpailukykselvityksen vuosina 2022-2023 tarkoituksena tasoittaa kirkon alalla työskentelevien palkkojen mahdollista jälkeenjääneisyyttä. Selvityksen perusteella työehtosopimuksen palkantarkistusneuvottelujen kokonaistulos ratkesi marraskuussa 2023 siihen, että vuoden 2024 kuluessa palkkoja korotetaan suurimmalta osalta Hollolan seurakunnan henkilöstöä ensin 1.2.24 2,5% ja syksyllä 1.9.24 vielä 3 %.

Lisäksi sopimuksessa määriteltiin, että seurakunnan on käytettävä paikallisena järjestelyeränä yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkasummasta 0,5 prosenttia peruspalkkojen tarkistuksiin 1.10.2024 lukien.

Seurakunnan työntekijöiden tehtäväkuvia päivitetään säännöllisesti vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä ja tarvittaessa tehtävän muuttuessa. Useimmiten tehtävän vaativuusryhmä ei sisällöllisen muutoksen vuoksi kuitenkaan muutu. Vuoden 2023 aikana on kuitenkin useat eri työmuotojen työntekijät esittäneet palkka-asiamiehelle useita tehtäväkuvatarkistuspyyntöjä, joiden toivotaan johtavan vaativuusryhmän nousuun. Hollolan seurakunta ei ole valmis tekemään yksittäisiä ratkaisuja vaan tahtoo tarkastella kokonaisuutta ja siten huolehtia tasapuolisuudesta.

Talousarvio vuodelle 2024 on alijäämäinen ja henkilöstökulun suhde kirkollisverotulosta 64 % ja se on kasvanut viime vuosina huolimatta positiivisesta kirkollisverotulokehityksestä. Alkuperäisessä talousarviossa henkilöstökulun kasvuksi on arvioitu 2,5 %, koska se oli työehtosopimuksessa aiemmin jo määritelty. Henkilöstökulun osuus tulee olemaan siis todellisuudessa isompi vuonna 2024 ja suhteellinen prosenttiosuus kirkollisverotuloon nähden kasvaa.

Työehtosopimuksen mukaiset korotukset seurakunnan henkilöstökuluun lisättynä työyhteisöstä nousseista vaativuusryhmän tarkastuspyynnöistä tarkoittavat hallitsemattomasti kasvavaa henkilöstökulua pahimmillaan. Samanaikaisesti kun Hollolan seurakunta haluaa pysyä houkuttelevana työpaikkana palkkatasonsa osalta, sen tulee myös huolehtia vastuullisesti talouden tasapainosta.

Määräaikaisen palkkatyöryhmän perustaminen määrääjäksi vuonna 2024 mahdollistaa seurakunnan palkkapolitiikan kokonaisuuden tarkastelun laaja-alaisesti, kun työryhmään osallistuu viranhaltijoiden lisäksi työntekijöiden valitsevat luottamusmiehet ja kirkkoneuvoston valitsevat luottamushenkilöt. Samanaikaisesti, kun työryhmä esittää mahdollisia vaativuusryhmän korotustarvetta, tulee sen esityksillään huomioida seurakunnan talouden kantokyky ja se, miten korotukset rahoitetaan.

Palkkatyöryhmällä on alustavasti kaksi päätehtävää. Työryhmä edistää työehtosopimuksen mukaisia täytäntöönpanoneuvotteluja järjestelyerän

osalta. Toisena tehtävänä ryhmä tarkastelee koko henkilöstön tehtävänkuvia ja vaativuusryhmiä.

Työryhmän työskentelyaikataulu sovitaan ryhmän kokoonpanon vahvistettua. Tavoiteaikataulu on saada työskentely valmiiksi siten, että työryhmä voi esittää kirkkoneuvostolle tuloksia viimeistään 13.8.2024. Mahdollista on myös, että esitys tuodaan aiempaan ajankohtana kirkkoneuvostoon.

Työryhmän kokoonkutsujana ja puheenjohtajana toimii kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja. Talouspäällikkö toimii esittelijänä. Työryhmä voi kutsua kokoukseen tarvittaessa vierailijoita kuultavaksi. Työryhmään valituille ei nimetä varahenkilöitä.

Työryhmän kokouksista maksetaan kokouspalkkio seurakunnan kokouspalkkiosäännön mukaisesti.

Esittelijä

Taluspäällikkö Hukkanen Paula

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto:

- 1, Päättää perustaa palkkatyöryhmän ajalle 16.1.-30.8.2024
- 2, Päättää, että sen jäseninä ovat taluspäällikkö, kirkkoherra, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, Hollolan seurakuntaan valitut luottamusmiehet Petri Ijäs (Juko) ja Margit Ruohisto (Kirkon Alat ry.) sekä 1-2 kirkkoneuvoston valitsemaa jäsentä. Työryhmän sihteerinä toimii johdon sihteer.
- 3, Valitsee palkkatyöryhmään valittavat kirkkoneuvoston jäsenet 1-2 henkilöä.

Päätös

Kirkkoneuvosto:

- 1, Päätti perustaa palkkatyöryhmän ajalle 16.1.-30.8.2024
- 2, Päätti, että sen jäseninä ovat taluspäällikkö, kirkkoherra, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, Hollolan seurakuntaan valitut luottamusmiehet Petri Ijäs (Juko) ja Margit Ruohisto (Kirkon Alat ry.) sekä 1-2 kirkkoneuvoston valitsemaa jäsentä. Työryhmän sihteerinä toimii johdon sihteer.
- 3, Valitsi palkkatyöryhmään Lea Sinivaaran, Leena Parikan ja Kristiina Joensuun.

Tästä päätöksestä voi esittää oikaisuvaatimuksen kirkkolain 12 luvun perusteella.