

## § 52

### Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Asianumero: 115/01.04.00/2024

Työnantajan, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava yhdenvertaisuussuunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadinta perustuu lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/2986) ja yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014).

Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä. Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää.

Hollolan seurakunnan aikaisempi yhdenvertaisuussuunnitelma on vuodelta 2021. (KN 25.5.2021.)

Prosessi yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman päivittämiseksi käynnistettiin syksyllä 2023. Yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisen taustatiedoksi Hollolan seurakunnassa toteutettiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteen kartoittamiseksi henkilöstölle suunnattu kysely. Kysely toteutettiin sähköisesti 06.11.2023-19.11.2023 Forms -kyselynä. Kyselyn pohjalta laadittiin liitteenä oleva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Suunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 14.3.2024.

#### *Lapsivaikutusten arviointi (KJ 10:4):*

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä.

Päätöksellä ei ole erityisiä vaikutuksia lasten asemaan.

Valmistelu:	Hallintopastori Satu Alander ja henkilöstöhallinnon asiantuntija Jaana Pyyhtiä
Esittelijä	Talouspäällikkö Hukkanen Paula
Päätösehdotus	Hollolan seurakunnan kirkkoneuvosto käsittelee ja hyväksyy Hollolan seurakunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.