

§ 45

Kasvatuksen työalajohtajan viran täyttäminen

Asianumero: 86/01.01.01/2024

Hollolan seurakunnan kasvatustyötä on viime vuosien aikana yhdenmukaistettu siihen suuntaan, että yhdentyöalavastaavan alaisuudessa toimii koko seurakunnan kasvatustyö pikkulapsista nuorin aikuisiin. Entiseen erillisyyteen (varhaiskasvatus ja nuorisotyö) ei ole syytä palata, vaikka kasvatustyötä seurakunnassa tehdäänkin erilaisilla tutkinnoilla ja koulutuksilla.

Tehtävää on pyritty täyttämään vakinaisesti vuonna 2023, mutta nyt seurakunta on siinä tilanteessa, että Heidi Hartikainen toimii ko. tehtävässä virkaa tekevänä 31.7.2024 saakka. Virka on syytä pyrkiä täyttämään vakinaisella viranhaltijalla 1.8.2024 alkaen.

Viran kelpoisuusehtona on piispainkokouksen päättämä nuorisotyönohjaajan pätevyys. Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (YAMK/maisteri) voidaan katsoa eduksi. Koska kyseessä on esihenkilötyö, katsotaan johtamiskoulutus ja -kokemus viran täytössä eduksi. Työnantaja velvoittaa virkaan valitun johtamiskoulutuksiin.

Palkkaus on kirkon virkaehtosopimuksen vaatimusryhmän 602 mukainen. Virka tulee ottaa vastaan 1.8.2024 tai sopimuksen mukaan.

Viran tehtävänkuvana on johtaa Hollolan seurakunnan kasvatustyötä ja toimia esihenkilönä Hollolan seurakunnan kasvatuksen työntekijöille, sekä lastenohjaajille että nuorisotyönohjaajille. Viranhaltija toimii myös itse seurakunnan kasvatustyössä tehtävänkuvassa sovittavalla tavalla tiimin tarpeet huomioiden.

Viran hoitaminen vaatii hyviä sosiaalisia taitoja ja oman työn johtamisen kykyä. Viranhaltijalta odotetaan hyviä esihenkilötaitoja sekä kristillisen kasvatustyön kehittämiskykyä. Odotamme virkaan valittavalta seurakunnan kasvatustyön kentän ajankohtaisten ilmiöiden tuntemista ja kehittämishalua. Viranhaltijalla tulee olla riittävän hyvät ict- ja viestintätaidot. Oman auton käyttö laajassa seurakunnassamme on välttämätöntä. Kasvatuksen työalajohtajan viran virkapaikka on Sovituksenkirkko ja hänen esihenkilönään toimii kirkkoherra.

Valitun tulee olla konfirmoitu evankelisluterilaisen kirkon jäsen. Ennen työn vastaanottamista valitun on esitettävä lääkärintodistus työkelpoisuudestaan sekä rikosrekisteriote (Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä). Lisäksi virkaan valittavalta tarkastetaan luottotiedot. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Kirkkoherra esittää työryhmän nimeämistä. Työryhmän tulee pyrkiä tuomaan esitys kirkkoneuvostoon 21.5.2024. Työryhmä voi tehtävässään tarvittaessa hyödyntää psykologista testaamista.

Hakuprosessissa mukana olevan henkilöstön ja luottamushenkilöiden tulee huomioida seuraavaa:

Virantäyttöasiakirjoihin, esim. hakemuksiin ja yhteenvetoihin, saattaa sisältyä hakijaa koskevia arvioiteja tai henkilön terveydentilaan, yksityiselämään tai harrastuksiin liittyviä tietoja. Tällaiset tiedot ovat salaisia (julkisuuslaki 24 § kohdat 26, 29 ja 32) ja kirkkolain em. kohtien mukaan sekä seurakunnan viranhaltijoiden, että luottamushenkilöiden vaitiolovelvollisuuden piiriin kuuluvia asioita.

Julkisuuslain salassapitosäännöksistä tulee tiedottaa kaikille virantäyttöön osallistuville henkilöille. Asiasta päättävien tulee huolehtia siitä, etteivät lain mukaan salassa pidettävät tiedot tule ulkopuolisten tietoon (julkisuuslaki 23 §). Vaitiolovelvollisuuden rikkomisen seuraamuksista on säädetty julkisuuslain 35 §:ssä.

Valmistelu: Kirkkoherra Timo Huttunen

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 10:4):

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapseen. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä.

Asialla on merkittävä vaikutus lasten ja nuorten asemaan.

Esittelijä

Kirkkoherra Huttunen Timo

Päätösehdotus

1. Kirkkoneuvosto päättää julistaa Hollolan seurakunnan kasvatuksen työalajohtajan viran haettavaksi siten, että virka täytetään 1.8.2024 tai sopimuksen mukaan. Viran kelpoisuusehtona on piispainkokouksen päättämä nuorisotyönohjaajan pätevyys. Viran tehtäväkuvana on johtaa Hollolan seurakunnan kasvatustyötä ja toimia esihenkilönä Hollolan seurakunnan kasvatuksen työntekijöille, sekä lastenohjaajille että nuorisotyönohjaajille. Viranhaltija toimii myös itse seurakunnan kasvatustyössä tehtäväkuvassa sovittavalla tavalla tiimin tarpeet huomioiden.

2. Kirkkoneuvosto nimeää esittelijän tueksi työryhmän, joka huolehtii rekrytointiprosessin eri vaiheista ja valmistelee valinnasta kirkkoneuvostolle esityksen. Kirkkoherra kutsuu työryhmälle sihteerin. Työryhmä voi kutsua mukaan myös Nuorten hallituksen (NuHa) edustajan.

Päätös

1. Kirkkoneuvosto päätti julistaa Hollolan seurakunnan kasvatuksen työalajohtajan viran haettavaksi siten, että virka täytetään 1.8.2024 tai sopimuksen mukaan. Viran kelpoisuusehtona on piispainkokouksen päättämä nuorisotyönohjaajan pätevyys. Viran tehtäväkuvana on johtaa Hollolan seurakunnan kasvatustyötä ja toimia esihenkilönä Hollolan seurakunnan kasvatuksen työntekijöille, sekä lastenohjaajille että nuorisotyönohjaajille. Viranhaltija toimii myös itse seurakunnan kasvatustyössä tehtäväkuvassa sovittavalla tavalla tiimin tarpeet huomioiden.

2. Kirkkoneuvosto nimesi esittelijän tueksi työryhmän, joka huolehtii rekrytointiprosessin eri vaiheista ja valmistelee valinnasta kirkkoneuvostolle esityksen. Työryhmän jäseniksi valittiin kirkkoherran lisäksi Virve

Valkeavuori ja Henna Hyytiä. Kirkkoherra kutsui työryhmän sihteeriksi Riitta Rajalan.