

§ 120

Seurakuntapastorin viran täyttäminen

Asianumero: 330/01.01.01/2024

Hollolan seurakunnan seurakuntapastori Hanna-Leena Penttilä on irtisanoutunut virastaan 1.8.2024 lukien. Hollolan seurakunnassa on vuodesta 2017 lähtien ollut täytettynä 12–13 papin virkaa, viimeisinä vuosina 13. Osa viroista on kappalaisen virkoja, ja osa seurakuntapastorin. Seurakuntapastoreilla on ollut erityisiä vastuita työaloilla.

Seurakuntapastorin viran täyttämistä puoltavat Hollolan seurakunnan runsas jumalanpalveluselämä ja kirkollisten toimitusten, erityisesti hautaansiunaamisten määrä, jonka ei arvioida tulevana vuosina merkittävästi vähenevän. Työalavastuussa olevat papit tekevät merkittävää työtä myös arjen jumalanpalveluselämässä ja muussa kokoavassa toiminnassa.

Kirkkojärjestyksen (KJ 8:15 §) mukaisesti tuomiokapituli päättää papin viranhoitomääräyksestä. Seurakunta (kirkkoneuvosto) antaa lausunnon tuomiokapitulille virkaan ilmoittautuneista. Seurakunnan antama lausunto on siis valmistelevalle toimenpide tuomiokapitulin käsittelylle. Kirkkoneuvosto on se toimielin, joka antaa ko. lausunnon, koska kyseessä ei ole kappeliseurakunnan kappalaisen virka.

Viran kelpoisuusehtona on pappisvihkimys. Myös teologian maisteri voidaan ottaa huomioon rekrytoinnissa, mikäli tuomiokapituli päättää vihkiä hänet papiksi. Palkkaus on kirkon virkaehtosopimuksen vaativuusryhmän 602 mukainen. Virka tulee ottaa vastaan 1.1.2025 tai sopimuksen mukaan.

Viran työalana on Hollolan seurakunnan nuorisotyö, joka sisältää muun muassa kokoavan nuorisotyön ja isoskoulutuksen kehittämistä ja toteuttamista. Lisäksi seurakuntapastorin tehtäviin kuuluu papin perustehtäviä (jumalanpalveluselämä, kirkolliset toimitukset, rippikoulu, sielunhoito). Papin viran hoitaminen vaatii hyviä sosiaalisia taitoja ja oman työn johtamisen kykyä, verkostoitumista ja yhteistyötä koko seurakunnan alueella sekä oman auton käyttömahdollisuutta. Papin työtehtäviä on virkapaikasta huolimatta myös kappeliseurakunnissa. Lisäksi ko. papilla tulee olla riittävän hyvät ict- ja viestintätaidot.

Valitun tulee olla konfirmoitu evankelisluterilaisen kirkon jäsen. Ennen työn vastaanottamista valitun on esitettävä lääkärintodistus työkelppoisuudestaan sekä rikosrekisteriote (Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä).

Hakuprosessissa mukana olevan henkilöstön ja luottamushenkilöiden tulee huomioida seuraavaa:

Virantäyttöasiakirjoihin, esim. hakemuksiin ja yhteenvetoihin, saattaa sisältyä hakijaa koskevia arviointeja tai henkilön terveydentilaan, yksityiselämää tai harrastuksiin liittyviä tietoja. Tällaiset tiedot ovat

salaisia (julkisuuslaki 6 luku 24 § kohdat 26, 29 ja 32) ja kirkkolain em. kohtien mukaan

sekä seurakunnan viranhaltijoiden, että luottamushenkilöiden vaitiolovelvollisuuden piiriin kuuluvia asioita.

Julkisuuslain salassapitosäännöksistä tulee tiedottaa kaikille virantäyttöön osallistuville henkilöille. Asiasta päättävien tulee huolehtia siitä, etteivät lain mukaan salassa pidettävät tiedot tule ulkopuolisten tietoon (julkisuuslaki 23 §). Vaitiolovelvollisuuden rikkomisen seuraamuksista on säädetty julkisuuslain 35 §:ssä.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 10 luku 4 §):

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä.

Asialla on merkittäväällä tavalla vaikutusta lasten ja nuorten osalta, koska viran tehtävänkuvaan sisällytetään vastuu nuorisotyön kehittämisestä.

Valmistelu: vs. kirkkoherra Satu Alander

Esittelijä

Vs. kirkkoherra Alander Satu

Päätösehdotus

Hollolan seurakunta pyytää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulia julistamaan seurakuntapastorin toistaiseksi voimassa olevan viran haettavaksi siten, että virka täytettäisiin 1.1.2025 tai sopimuksen mukaan. Kirkkoneuvosto nimeää työryhmän, joka valmistelee kirkkoneuvoston päätettäväksi tuomiokapitulille toimitettavaa lausuntoa viran hakijoista siten, että

- valintatyöryhmä vastaa avoimen viran ilmoittelusta oleellisissa viestintäkanavissa
- valintatyöryhmä suunnittelee rekrytoinnin aikataulun sekä tarvittavat haastattelutilanteet
- valintatyöryhmän tehtävänä on perehtyä hakemusasiakirjoihin ja päättää haastatteluun kutsuttavista hakijoista
- valintatyöryhmä suunnittelee ja toteuttaa haastattelun, jonka jälkeen arvioi haastatellut hakijat ja priorisoi heidät valintapäätöstä varten sekä valmistelee ehdotuksen kirkkoneuvostolle em. suosituksen mukaisesti
- työryhmään nimetään puheenjohtajaksi kirkkoherra Timo Huttunen sekä jäseniksi hallintopastori Satu Alander (seurakuntapastorin lähiesihenkilö) ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pekka Kotiaho ja lisäksi yksi kirkkoneuvoston nimeämä jäsen. Johdon sihteeriksi Riitta Rajala kutsutaan työryhmän sihteeriksi.

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti, että Hollolan seurakunta pyytää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulia julistamaan seurakuntapastorin toistaiseksi voimassa olevan viran haettavaksi siten, että virka täytettäisiin 1.1.2025 tai sopimuksen mukaan.

Kirkkoneuvosto nimesi työryhmän, joka valmistelee kirkkoneuvoston päätettäväksi tuomiokapitulille toimitettavaa lausuntoa viran hakijoista siten, että

- valintatyöryhmä vastaa avoimen viran ilmoittelusta oleellisissa viestintäkanavissa
- valintatyöryhmä suunnittelee rekrytoinnin aikataulun sekä tarvittavat haastattelutilanteet
- valintatyöryhmän tehtävänä on perehtyä hakemusasiakirjoihin ja päättää haastatteluun kutsuttavista hakijoista
- valintatyöryhmä suunnittelee ja toteuttaa haastattelun, jonka jälkeen arvioi haastatellut hakijat ja priorisoi heidät valintapäätöstä varten sekä valmistelee ehdotuksen kirkkoneuvostolle em. suosituksen mukaisesti
- työryhmään nimettiin puheenjohtajaksi kirkkoherra Timo Huttunen sekä jäseniksi hallintopastori Satu Alander (seurakuntapastorin lähiesihenkilö), kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pekka Kotiaho ja kirkkoneuvoston jäsen Raine Anttonen. Johdon sihteeri Riitta Rajala kutsutaan työryhmän sihteeriksi.