

## § 9

### Taloushallinnon koordinaattorin työsuhde

Asianumero: 77/01.01.01/2024

Jenni Koivumaa on aloittanut taloushallinnon koordinaattorina (aiemmin toimistosihiteeri) 1.4.2023 osa-aikaisessa palvelussuhteessa 50 % työajalla. Hollolan seurakunnassa oli yhden työntekijän vaje työvoimassa lähes kahdeksan kuukauden ajan vuonna 2023, jota paikkaamaan Koivumaan työpanos oli olennainen. Koivumaan tehtävät ovat vaihdelleet taloustoimiston rahahuollon ja ostoreskontran tehtävistä, avustaviin talousarviotehtävään sekä viimeksi projektiluontoisiin tehtäviin esimerkiksi Mobilepay-maksamisen tai Kipan Laajennetujen palveluiden selvittämisessä.

Vaikka taloustoimiston työvoimamäärä on vakiintunut 1.11.23 alkaen uuden taloushallinnon asiantuntijan aloitettua ja vaikka seurakunnassa käynnissä olevat kehityshankkeet tähtäävät taloushallinnon rutiinitöiden sujumiseen vähemmällä työvoimalla, tarve taloushallinnon koordinaattorin työpanokselle on olennainen.

Käynnissä olevat taloushallinnon kehityshankkeet edellyttävät henkilöstön koulutusta, opastamista ja ohjaamista sekä kirjallisten ohjeiden laatimista. Lisäksi hankkeet edellyttävät taloustoimistossa työntekijää, joka seuraa kehitysprojektien etenemistä ja korjaa tarvittaessa niiden suuntaa.

Taloustoimiston henkilökunnalla on vuonna 2023 vallinneen resurssi-poikkeustilanteen vuoksi kertynyt työaikalasajoja ja jäänyt pitämättä runsaasti vuosilomia. Näiden vapaiden pitäminen ei mahdollistu normaalilla taloustoimiston työvoimalla.

Taloushallinnon koordinaattorina työskentelevän Koivumaan työsuhde on päättymässä 30.9.2024. Talouspäällikkö on keskustellut Jenni Koivumaan kanssa ja hän on kiinnostunut jatkamaan työsuhdetta 1.10.2024 lukien edelleen 50 % työajalla. Päätös työsuhteen jatkamisesta on olennaista tehdä hyvissä ajoin, jottei keskeneräiset projektien eteneminen seisahtu ja jotta kertyneiden vuosilomien poispidon suunnittelu muussa taloushallinnon tiimissä on mahdollista.

Esittelijä	Talouspäällikkö Hukkanen Paula
Päätösehdotus	Taloushallinnon koordinaattorin työsuhdetta jatketaan 1.10.2024 alkaen 31.5.2025 asti edelleen 50 % työajalla ja aiemmalla palkkauksella, joka sijoittuu 501 vaativuusryhmään. Määräaikaisuuden perusteena taloushallinnon keskeneräiset kehitysprojektit sekä muun taloushallinnon tiimin vanhojen vuosilomien poispidon mahdollistaminen.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.