

## § 26

### Keikkapalkkiohinnasto

Asianumero: 179/01.02.02/2024

Hollolan seurakunnalla tulee ajoittain tilanteita, joissa tulee nopeahkolla aikataululla löytää työtehtävään tekijä esimerkiksi suntion tehtäviin tai emännän tehtäviin. Useinmiten tehtävä on siis nopeasti ilmenevä, kertaluontoinen tai harvoin toistuva ja satunnainen. Tällaisiin tehtäviin ei ole tarkoituksenmukaista varautua työsuhteisilla työsopimuksilla tehtävien satunnaisuuden vuoksi.

KirVESTES 33 § määrätään tuntipalkkahinnoittelun alaisten työtehtävien sijoittumisesta kolmeen kategoriaan T1-T3. KirVESTES liitteessä 2.1 määritellään kulloinkin käytössä oleva tuntihintahaarukka joka kategorialle. Tuntihinnoittelun periaatteena on se, että ennen työtehtävän suoritusta seurakunta määrittelee mihin tehtävähaarukkaan suoritettava työ kuuluu ja mitä tuntihintaa työstä maksetaan.

Koska tilapäisissä, keikkaluonteisissa työtehtävissä ei yleensä ole mahdollisuutta ennakoida palkan määrittämistä työtarpeen ilmetessä, Hollolan seurakunnassa on valmisteltu keikkapalkkiohinnastoa, jota voidaan soveltaa ko. tilanteisiin. Asian valmisteluun on osallistunut palkkahallinnon asiantuntija Hannaleena Koskinen ja asiaa on käsitelty palkkatyöryhmässä 12.4.2024 sekä tukisektorin esihenkilöiden kokouksessa 17.4.2024.

Hinnasto on muodostettu hyödyntämällä KirVESTES:in liitteen 2.1 palkkahaarukkataulukoita 1.9.2024 voimaantulevien hintojen osalta ja poimimalla sieltä haarukan puolivälin tuntihinta vahvistettavaan taulukkoon. Ajatuksena on, että hinnastoa ei tarvitse muuttaa aina KirVESTES:in muuttuessa, kun lähtökohta on selvästi alarajoja korkeammassa hinnoissa. Keikkapalkkiohintaan ei lasketa kokemus tms. henkilökohtaista korotusta. Keikkapalkkiota maksetaan toteutuneen työtehtävän tuntien mukaan työn tehneen palkkioilmoituksen perusteella puolen tunnin tarkkuudella. Keikkapalkkioon lisätään lomakorvaus 9 %.

Esittelijä	Taluspäällikkö Hukkanen Paula
Päätösehdotus	Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto hyväksyy keikkapalkkiohinnaston, jonka mukaan määritetty hinnastossa mainittujen tai niihin rinnastettavien työtehtävien tuntipalkkaan perustuva palkkio, silloin kun tehtävään ei erikseen ole tarpeellista solmia työsopimusta. Keikkapalkkiohinnasto on voimassa toistaiseksi.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.