

§ 53

Henkilöstösuunnitelma ja -strategia vuosille 2025-2030

Asianumero: 416/01.00.00/2024

Hollolan seurakunnan edellinen henkilöstöstrategia ja -suunnitelma on ollut voimassa 2018-2022. Asiakirjan päivitys siirtyi muutamaan kertaan, mutta käynnistyi vuoden 2024 alussa aluksi palkkatyöryhmän työskentelyllä. Palkkatyöryhmä sai tehtävänsä valmiiksi ennen kesää 2024, jonka jälkeen sama kokoonpano jatkoi henkilöstösuunnitelman ja -strategian parissa.

Henkilöstösuunnitelman ja -strategian työstämisen osalta työryhmä kokoontui kolme kertaa, joihin kutsuttiin myös työryhmän ulkopuolisia seurakunnan rekrytoinnista vastaavia esihenkilöitä. Varsinaisten työryhmän kokousten jälkeen suunnitelmaa ja strategiaa työstettiin valmiiksi henkilöstöasiantuntija Jaana Pyyhtiän, taluspäällikkö Paula Hukkasen ja kirkkoherra Timo Huttusen toimesta.

Valmistelu: henkilöstöhallinnon asiantuntija Jaana Pyyhtiä, kirkkoherra Timo Huttunen ja taluspäällikkö Paula Hukkanen

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 10 luku 4 §)

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä.

Päätöksellä ei ole välitöntä vaikutusta lapsiin ja nuoriin.

Esittelijä	Taluspäällikkö Hukkanen Paula
Päätösehdotus	Hollolan seurakunnan kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto käsittelee Hollolan seurakunnan henkilöstöstrategian ja –suunnitelman 2025-2030 ja esittää sen edelleen käsiteltäväksi kirkkoneuvostolle sekä päätettäväksi kirkkovaltuustolle.

Taloudellisen jaoston päätös 29.10.2024, § 55:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvoston päätös 26.11.2024, § 182:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkovaltuuston päätös 10.12.2024:

Kirkkovaltuusto hyväksyi Hollolan seurakunnan henkilöstöstrategian ja –suunnitelman 2025-2030.

