

§ 37

Työterveyssopimuksen sisältömuutos

Asianumero: 64/01.04.02.00/2025

Hollolan seurakunnan kirkkoneuvosto päätti 3.10.2023 (§ 167 Hollolan seurakunnan työterveyshuoltosopimus) siirtää työterveyshuoltopalvelut kokonaisuudessaan Pihlajalinna Työterveys Oy:lle 1.1.2024 alkaen.

Pihlajalinna on ensimmäisen asiakkuusvuoden aikana pystynyt tarjoamaan mahdollisuuksia käyttää työterveydenpalveluita paremmin kuin edeltänyt työterveystoimia. Ajanvarauksessa ei ole ollut mittavia ruuhkia, joka on mahdollistanut työntekijöiden käynnit työterveydessä paremmin kuin entisen toimijan aikana. Käyntien ja tutkimusten määrän kasvu näkyy kasvaneessa laskutuksessa vaikka itse sopimussisältö tai hinnat eivät merkittävästi muuttuneetkaan 1.1.2024 tapahtuneessa toimijan vaihdoksessa.

Vuoden 2025 aikana Pihlajalinna Työterveyshuollon sopimukset muuttuvat ns. sopimuspakettiratkaisuksi, aiemmin olleen asiakaskohtaisesti räätälöidyn sopimuksen sijaan. Sopimusten paketointi selkeyttää niin asiakkaan kuin työterveyden suuntaan sitä, mitä työterveyshuoltosopimus kattaa.

Sopimusmuutoksista on käyty keskustelua yhteistyötoimikunnassa 30.1.2025. Lisäksi asiaa on neuvoteltu 5.2.2025 järjestetyssä kokouksessa, johon osallistuivat työterveyden edustajat sekä Hollolan seurakunnan työsuojeluvaltuutetut ja työnantajan edustajat.

Työterveyshuolto tarjoaa kolmea eri sopimustasoa Sopiva-, Suosikki- ja Super-paketteja. Kutakin pakettia on mahdollisuus laajentaa tietyillä määrällä tasokorotuksia. Tasokorotuksiin on valittavissa esimerkiksi kuvantamistutkimuksia, laboratoriotutkimuksia, erikoislääkärin sairaanhoidollista konsultointia jne. Yleisesti tasokorotuksella saa käyttöön seuraavan tason tutkimuspaketin ko. alueelta. Käytännössä Hollolan seurakunnan nykyistä pakettia vastaava sopimus olisi Sopiva-paketti täydennettynä Suosikki-paketin tasoisilla tasokorotuksilla.

Kuitenkin niin yhteistyötoimikunnan kokouksessa kuin työterveyshuollon toimijoiden kanssa järjestetyssä keskustelussa on noussut ilmi sopimuksen laajentamisen tarve työkyvyn ylläpitämisen varmistamiseksi. Erityisesti mielenterveyspalveluiden laajentaminen nykyisestä tasosta on koettu tarpeelliseksi niin yhteistyötoimikunnan näkökulmasta kuin työterveyshuollon asiantuntijoiden taholta. Sairauspoissaolot aiheuttavat toteutuessaan merkittäviä kustannuksia ja erityisesti mielenterveyteen liittyvissä sairauksissa poissaolot ovat useimmiten pitkiä. Seurakunnassa tehtävässä työssä painottuu toisten ihmisten auttaminen ja rinnalla kulkeminen ja työ on usein henkisesti kuormittavaa. Siksi työterveyshuollon sopimuksen laajentaminen olisi tarkoituksenmukaista nykyisestä tasostaan. Suosikki-paketti sisältäisi melko kattavan sairaudenhuoltopalveluiden lisäksi myös laajat mielenterveyspalveluiden

vaihtoehdot. Sopimusmuutoksesta aiheutuvien kustannusten muutos riippuu ennen kaikkea siitä, miten paljon sopimukseen sisältyviä palveluita tarvitaan. Siksi niiden arviointi ei ole etukäteen mahdollista kovinkaan tarkalla tasolla.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 10 luku 4 §)

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä.

Päätöksellä ei ole vaikutusta lapsiin ja nuoriin.

Valmistelu: talouspäällikkö Paula Hukkanen, kirkkoherra Timo Huttunen, kiinteistöpäällikkö Keijo Kokko

Esittelijä	Taluspäällikkö Hukkanen Paula
Päätösehdotus	Hollolan seurakunnan työterveyshuoltosopimuksen laajuudeksi valitaan Suosikki-paketti korotettuna yhdellä tasomoduulilla, joka on erikoislääkärin sairaanhoidollinen konsultaatio. Taluspäällikkö valtuutetaan allekirjoittamaan seurakunnan sopimukseen päivitettävä sisältöliite. Sopimusmuutokset astuvat voimaan 1.4.2025 alkaen.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.