

§ 30

Kirkkoherran alaisuudessa toimivat esimiehet

Asianumero: 150/01.00.00/2025

Vuonna 2023 voimaan tullut kirkkojärjestys määrittelee kirkkoherran vastuut seuraavasti (KJ 8:13):

Kirkkoherran tehtävä on johtaa 3 luvun mukaista seurakunnan toimintaa. Kirkkoherra:

- 1)
vastaa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta;
- 2)
valvoo, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti;
- 3)
on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies;
- 4)
valvoo kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätösten laillisuutta ja noudattamista seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa;
- 5)
esittelee kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostolle tai muulle toimielimelle toimialaansa koskevat asiat, jollei hän ole määrännyt esittelyä muulle viranhaltijalle.

Hollolan seurakunnassa on jo vuosia delegoitu kirkkoherran tehtäviä ja vastuuta työalojen johtaville viranhaltijoille. Erityisesti vuoden 2017 seurakuntaliitosten myötä organisaatio rakentui työalajohtoiseksi. Tämä delegointi tapahtui tehtäväkuvauksien avulla.

Vuoden 2023 kirkkojärjestys (KJ 8:14) velvoittaa kuitenkin kirkkovaltuuston päättämään Hollolan seurakunnassa vallalla olevasta esihenkilötyön delegoinnista:

Kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto voi päättää, että kirkkoherran alainen viranhaltija tai työntekijä toimii päätöksessä mainittujen kirkkoherran alaisten muiden viranhaltijoiden tai työntekijöiden esimiehenä.

On siis syytä esittää kirkkoneuvostolle, että se esittää kirkkovaltuustolle olemassa olevan työalajohtoisen organisaatorakenteen hyväksymistä.

Hollolan seurakunnassa on kirkkoherran vastuulla olevaa seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden esihenkilötyötä jaettu seuraavasti:

Hallintopastori toimii muiden pappien, paitsi kappeliseurakuntien ja Hollolan alueen kappalaisten lähiesihenkilönä.

Johtava diakonian viranhaltija toimii kaikkien diakonian viranhaltijoiden sekä Kirkonkulman toiminnanohjaajan lähiesihenkilönä.

Kasvatustyön johtava viranhaltija toimii lastenohjaajien ja nuorisotyönohjaajien lähiesihenkilönä.

Johtava kanttori toimii kanttoreiden sekä mediatuottajan lähiesihenkilönä.

Henkilöstörakenne muuttuu vuosittain, ja siten edellä kuvattu työnjako muuttuu suurella todennäköisyydellä jossain vaiheessa.

Lapsivaikutusten arviointi

Kirkkojärjestys 10 luku 4 §:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Lapsella tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.

Asialla ei ole merkitystä lasten ja nuorten osalta.

Valmistelu: Kirkkoherra Timo Huttunen

Esittelijä

Kirkkoherra Huttunen Timo

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy vuoden 2023 kirkkojärjestyksen mukaisesti Hollolan seurakunnassa vallitsevan organisaatiomallin, missä kirkkoherran esihenkilötehtäviä on delegoitu työalojen johtaville viranhaltijoille seuraavasti: Hallintopastori toimii muiden pappien, paitsi kappeliseurakuntien ja Hollolan alueen kappalaisten lähiesihenkilönä. Johtava diakonian viranhaltija toimii kaikkien diakonian viranhaltijoiden sekä Kirkonkulman toiminnanohjaajan lähiesihenkilönä. Kasvatustyön johtava viranhaltija toimii lastenohjaajien ja nuorisotyönohjaajien lähiesihenkilönä. Johtava kanttori toimii kanttoreiden sekä mediatuottajan lähiesihenkilönä.

Kirkkoneuvoston päätös 15.4.2025, § 72:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkovaltuuston päätös 3.6.2025:

Esitys hyväksyttiin.