

Paikallisesti sovittavan KirVESTES 2025-2028 järjestelyerän 1.5.2026 jakaminen

Asianumero: 81/01.00.01/2026

KirVESTESin 2025–2027 allekirjoituspöytäkirjan 4 § kohdassa 4.1 ” Paikallinen järjestelyerä 1.5.2026” todetaan seuraavaa:

Seurakunnan on käytettävä paikallisena järjestelyeränä yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkasummasta 0,5 prosenttia peruspalkkojen tarkistuksiin 1.5.2026 lukien. Palkantarkistusten toteuttamisesta on käytävä pääsopimuksen 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut ja seurakunnan toimivaltaisen viranomaisen on tehtävä asiaa koskeva päätös 1.4.2026 mennessä. Neuvotteluissa on pyrittävä yksimielisyyteen siitä, miten palkantarkistukset kohdennetaan. Kohdennettavilla palkantarkistuksilla on pyrittävä toteuttamaan seurakunnan palkkakilpailukyvyyn turvaamisen paikallisia tarpeita. Mikäli yksimielisyyttä järjestelyerän kohdentamisesta yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevalle henkilöstölle ei saavuteta, järjestelyerän kohdentamisesta päättää työnantaja.

Talouspäällikkö (palkka-asiamies) on organisoinut järjestelyeräneuvottelut, joita on pidetty yhteensä kolme kokousta (16.1., 4.2. ja 10.2.) Hollolassa Sovituksenkirkolla. Neuvotteluihin ovat osallistuneet kirkkoherra Timo Huttunen, talouspäällikkö Paula Hukkanen (puheenjohtajana), henkilöstöhallinnon asiantuntija Jaana Pyyhtiä (sihteeri), Kirkon alat ry:n pääluottamusmies Margit Ruohisto ja Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö, JUKO ry:n pääluottamusmies Petri Ijäs.

Hollolan seurakunnassa jaettava summa on vähintään 14 977,32 euroa.

Neuvottelussa pyrittiin löytämään ratkaisu, joka koskisi mahdollisimman laajasti seurakunnan työntekijöitä, mutta kuitenkin niin, että jaettava summa jäisi riittävän suureksi, jotta sillä olisi merkitystä tehtävän palkkakilpailukyvyyn kannalta. Neuvottelun lopputuloksena 34 % työntekijöistä saa järjestelyerän ja työtehtävät sijoittuvat joka puolelle seurakuntaa sekä useisiin eri tiimeihin.

Neuvottelussa huomioitiin vuonna 2024 tehty palkkatyöryhmän ratkaisu, joka sisälsi silloin jaettavan järjestelyerän. Tuolloin järjestelyerä jaettiin kanttoreille, lastenohjaajille ja palkkakuoppien tasaamiseen. Lisäksi tarkistettiin esihenkilötyön palkkausta sekä korotettiin diakoniatyön ja nuorisotyön vaatavuusryhmää.

Paikallisissa järjestelyeräneuvotteluissa päästiin yksimieliseen lopputulokseen. Liitteenä pöytäkirjanote järjestelyeräneuvottelusta 10.2.2026.

Valmistelu: talouspäällikkö Paula Hukkanen ja kirkkoherra Timo Huttunen

Lapsivaikutusten arviointi (Kirkkojärjestys (2023) luku 10 4§)
Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä.

Päätöksellä ei ole vaikutusta lapsiin.

Esittelijä	Talouspäällikkö Hukkanen Paula
Päätösehdotus	Kirkoneuvosto päättää jakaa KirVESTES:in 2025-2028 mukaan 1.5.2026 palkkoihin lisättävän järjestelyerän liitteen 1 mukaisella tavalla järjestelyeräneuvotteluissa saavutettua lopputulosta kunnioittaen.
Päätös	