

§ 97

Sijaisuuskorvauskäytännöt Hollolan seurakunnassa 1.8.2026 alkaen

Asianumero: 191/01.02.01/2026

Hollolan seurakunnan sijaisuuskorvauskäytänteitä on tarkasteltu vuoden 2026 aikana. Seurakunnassa sijaisuuksista on voinut saada korvausta 1.5.2019 annetun talouspäällikön päätöksen mukaisesti. Aiemmassa käytännössä sijaisuuskorvaus (7 % tehtäväkohtaisesta palkasta) maksettiin vain vähintään kahden viikon mittaisista sijaisuuksista. Kustannukset vuositasolla ovat olleet noin 2000–4500 euroa.

Hollolan seurakunnan henkilöstölle on toteutettu huhtikuussa 2026 kysely sijaisuuksien aiheuttamista vaikutuksista työn määrään ja vaativuuteen. Kyselyyn vastasi 26 henkilöä, joka on noin 32 % henkilöstöstä.

Kyselyn vastauksissa erityisen vaativaksi koetaan kirkkoherran sijaisuus sekä talouspäällikön ja muiden johtavien/esihenkilötehtävien sijaistaminen. Vaativuus liittyy muun muassa: virkavastuuseen ja päätöksentekoon, esihenkilövastuuseen, äkillisiin ja ennakoimattomiin tilanteisiin. Useat vastaajat toivoivat, että sijaisuuskorvausta saisi johtavien viranhaltijoiden osalta jo ensimmäisestä sijaisuuspäivästä ja muiden tehtävien osalta viikon sijaisuudesta. Kyselyssä vastaajat totesivat, että mikäli poissaolo on suunniteltu, tällöin sijaisen työ ei välttämättä kasva merkittävästi.

Taluspäällikkö on kartoittanut tarkastelun yhteydessä muiden seurakuntien käytäntöjä sijaisuuksien korvaamisessa. Pääsääntö näyttää olevan se, että sijaistamisesta ei makseta sijaiselle ylimääräistä, erityisesti tilanteissa, joissa henkilö on suunnitelluilla vuosilomilla tai vapailla. Ainoastaan selvästi pidemmistä poissaoloista korvataan joissakin seurakunnissa.

Hollolan seurakunnan taluspäällikkö (palkka-asiamies) on neuvotellut seurakunnan luottamusmiesten (Petri Ijäs, Juko ja Margit Ruohisto Kirkon alat ry) sekä kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan (Pekka Kotiaho) kanssa uudesta mallista sijaisuuskorvausten osalta. Kokouksessa 6.5.2026 työryhmä kävi läpi henkilöstölle tehdyt kyselyn tulokset ja keskusteli niiden pohjalta siitä, millainen malli olisi toimiva uudeksi sijaisuuskorvausohjeksi. Työryhmä päätyi keskustelun jälkeen siihen, että taluspäällikkö kirjaa keskustelun pohjalta sijaisuuskorvausohjeen, jota työryhmä kommentoi.

Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli on oman istuntonsa 12.5.2026 pykälässä 176 *Kirkkoherran viransijaisen palkkiosuositus* päättänyt suosituksesta, miten kirkkoherranviran sijaisuuksista korvataan. Suositus edistää tasapuolisuutta sijaisuuksien korvaamisessa koko hiippakunnan alueella ja mukailee suosituksia, joita toisien alueiden tuomiokapitulit ovat päättäneet asiasta. Suositus on lähetetty seurakuntiin tiedoksi 13.5.2026 ja se tulee voimaan 1.8.2026.

Tuomiokapitulin suosituksen jälkeen työryhmä (seurakunnan luottamusmiehet ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja sekä taluspäällikkö) ovat käyneet sähköpostikeskustelua sijaisuuskorvauskäytännöistä. Työntekijöiden edustajina luottamusmiehet ovat ilmaisseet, että he toivoisivat, että

seurakunta painottaisi henkilöstökyselyn tuloksia ohjeensa muotoilussa ja huomioisi vähemmän tuomiokapitulin suositusta.

On kuitenkin selkeintä ja myös yhdenvertaista, että seurakunnalla on jatkossa yksi sijaisuuskorvausohje koskien kaikkia tehtäviä. Ja koska Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli on muotoillut seurakunnille suosituksen sijaisuuden korvaamisesta, se on hyvä pohja yleisesti seurakunnan sijaisuuskorvauskäytäntöihin.

Sijaistamista koskevat aikamääreet on poimittu tuomiokapitulin suosituksesta ja ne pätevät kaikkiin tehtäviin. Pääsääntönä on, että sijaisuuskorvaus maksetaan vain äkillisestä pitkäaikaisesta sijaistamisesta, joka on riittävän pitkäkestoinen. Tämän myötä esimerkiksi vuosilomasijaistamisista ei jatkossa makseta erillistä korvausta.

Koko kirkon tasolla sekä paikallisesti Hollolan seurakunnassa on viime vuosien aikana tehty palkkoihin merkittäviä tasokorotuksia. Näin ollen voidaan todeta, että palvelussuhteessa olevilla on palkkaus oikeassa tasossa sisältäen tilapäisen tai suunnitellun toisen henkilön sijaistamisen. Henkilöstökyselyssä tullut huomio tehtävän vaativuuden vaikutuksesta sijaisuuden aiheuttamaan työkuormaan huomioidaan sijaistettavan tehtävän mukaan vaihtuvalla korvausprosentilla.

Uusi sijaisuuskorvaussääntö vähentää sijaisuuksista tehtäviä viranhaltijapäätöksiä sekä palkkavientejä ja näin vähentää seurakunnassa tehtävää manuaalista työtä.

Ohjeistus tulee voimaan 1.8.2026 alkaen, ja sen toimivuutta sekä taloudellisia vaikutuksia seurataan osana normaalia henkilöstö- ja talousseurantaa. Kustannusvaikutusta on hankala arvioida tarkasti etukäteen, mutta oletettavaa on, että uusitulla sijaisuuskorvaussäännöllä on seurakunnan kokonaispalkkakustannuksiin nähden vähäinen vaikutus.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 10 luku 4 §):

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Asialla ei ole välitöntä vaikutusta lapsiin.

Valmistelu: talouspäällikkö Paula Hukkanen

Esittelijä	Taluspäällikkö Hukkanen Paula
Päätösehdotus	Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan sijaisuuskorvaussäännön tulevan voimaan 1.8.2026 koskien kaikkia Hollolan seurakunnan palvelussuhteessa olevia. Samalla uusi sääntö korvaa aiemman käytännön, josta päätetty taluspäällikön päätöksellä 1.5.2019 (§ 21)
Päätös	Esitys hyväksyttiin.
	Satu Alander poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pekka Kotiaho toimi puheenjohtajana tämän pykälän ajan.