

§ 111

Kappalaisen viran täyttäminen

Asianumero: 277/01.01.01/2026

Kappalainen Ari Pelkosen jäädessä varhaiseläkkeelle 1.10.2026 Hollolan seurakunnassa tulee avoimeksi kappalaisen virka.

Hollolan seurakunnan henkilöstöstrategian mukaan avoimeksi tulevien virkojen ja toimien täyttämistä tulee keskustella kirkkoneuvostossa tai johtoryhmässä. Johtoryhmän keskustelujen perusteella virka olisi syytä täyttää. Tehtävänkuva virassa olisi papiston työjärjestelyjen mukaisesti seuraavanlainen:

- Kirkkojärjestyksen mukaiset papin tehtävät, tarvittaessa koko seurakunnan alueella
- Rippikoulu
- Budjettivastuut aikuistyössä, ystävyysseurakuntatyössä, yleisessä seurakuntatyössä ja Hollolan alueen testamentteissa.
- Hollolan alueellisen toiminnan koordinointi
- Hollolan kantaseurakunnan johtokunnan sihteerin ja esittelijän tehtävät
- yhteistyö Hollolan järjestöjen ja kunnan kanssa
- Hollolan alueen jumalanpalveluselämän koordinointi ja kehittäminen
- Kirkonkylä-työryhmän yhteyshenkilönä toimiminen
- Mahdollisesti: Dynasty -pääkäyttäjäys ja Easywhistle/ilmoittajansuoja - vastuuhenkilön tehtävät

Virantäytön aikataulu sijoittuu limittäin seurakuntavaalien kanssa siten, että nykyiset luottamushenkilöt ovat valmistelemassa asiaa, mutta päätös virantäytöstä siirtyisi seuraavalle kirkkovaltuustolle. Jos nykyinen hallinto ei laita asiaa vireille, virantäytön aikataulu jää kokonaisuudessaan vuodelle 2027.

Mikkelin hiippakunnan notaarin kanssa on alustavasti sovittu virantäytön aikatauluista:

15.9.2026 kirkkoneuvosto esittää pyynnön tuomiokapitulille viran täyttämistä
6.10.2026 Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli julistaa viran haettavaksi
4.11.2026 viran hakuaika päättyy
9.12.2026 Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli tutkii hakijoiden kelpoisuuden virkaan ja antaa lausunnon
15.12.2026 Hollolan kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle valittavaa hakijaa
12.1.2027 Hollolan kirkkovaltuusto päättää asiasta
16.3.2027 Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli antaa virkamääräyksen valitulle kappalaiselle.

Kappalaisen virantäyttö alkaa siis siten, että kirkkoneuvosto pyytää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulia avaamaan viran ja lisäksi kirkkoneuvosto antaa tuomiokapitulille lausunnon viran erityisistä tarpeista:

1. Virka täytetään 16.3.2027 tai sopimuksen mukaisella aikataululla
2. Viran palkkaus kuuluu vaativuusryhmään 602 (4144,70€). Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää.
3. Virassa on kuuden kuukauden koeaika
4. Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut Suomen ev.lut. kirkon pappi (KJ 8:11 §). Virkaan valitun tulee olla ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Viran kielivaatimuksena ovat suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito. Virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Ev.lut. kirkon viranhaltijasta annettu laki 2:13 §).
5. Kappalaisen tehtäväkuvaan kuuluu siis tiivistetysti aluetyötä Hollolan kantaseurakunnan alueella, esimerkiksi alueen johtokunnan parissa, papin perustyötä sisältäen rippikoulua vuosittain, sekä muuta seurakuntatyötä. Viran erityisiä tarpeita ovat:
 - oma-aloitteinen työote
 - ymmärrys olla rakentava osa työyhteisössä
 - kyky luoda yhteyksiä paikallisiin toimijoihin
 - organisointitaidot ja hallinnollinen osaaminen
 - järjestelmätaidot

Valintaa valmistelevaan työryhmään nimetään kirkkoherra, kirkkoneuvoston edustaja sekä pyydetään Hollolan kantaseurakunnan johtokuntaa nimeämään edustaja työryhmään. Työryhmän sihteeriksi kutsutaan johdon sihteerin. Virantäyttöön liittyvät haastattelut järjestetään 10.12.2026, jotta suunniteltu aikataulu virantäytöstä on mahdollinen.

Hakuprosessissa mukana olevan henkilöstön ja luottamushenkilöiden tulee huomioida seuraavaa: Virantäyttöasiakirjoihin, esim. hakemuksiin ja yhteenvetoihin, saattaa sisältyä hakijaa koskevia arvioita tai henkilön terveydentilaan, yksityiselämään tai harrastuksiin liittyviä tietoja. Tällaiset tiedot ovat julkisuuslain alaisia ja kirkkolain em. kohtien mukaan sekä seurakunnan viranhaltijoiden, että luottamushenkilöiden vaitiolovelvollisuuden piiriin kuuluvia asioita.

Lapsivaikutusten arviointi

Kirkkojärjestys 10 luku 4 §:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Lapsella tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.

Asialla ei ole erityistä merkitystä lasten ja nuorten osalta.

Valmistelu: Timo Huttunen ja vs. kirkkoherra Satu Alander

Esittelijä

Vs. kirkkoherra Alander Satu

Päätösehdotus

1. Hollolan seurakunnan kirkkoneuvosto pyytää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulia julistamaan auki Hollolan kappalaisen viran, joka täytetään 16.3. alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Kappalaisen tehtäväkuvaan kuuluu aluetyötä Hollolan kantaseurakunnan alueella, esimerkiksi alueen johtokunnan parissa, papin perustyötä sisältäen rippikoulua vuosittain, sekä muuta seurakuntatyötä. Viran erityisiä tarpeita ovat:

- oma-aloitteinen työote

- ymmärrys olla rakentava osa työyhteisöä
- kyky luoda yhteyksiä paikallisiin toimijoihin
- organisointitaidot ja hallinnollinen osaaminen
- järjestelmätaidot

Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut Suomen ev.lut. kirkon pappi (KJ 8:11 §). Virkaan valitun tulee olla ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Viran kielivaatimuksena ovat suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito. Virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Ev.lut.kirkon viranhaltijasta annettu laki 2:13 §). Viran palkkaus määräytyy kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmän 602 mukaan (4144,70 €). Työkokemuksen perusteella peruspalkan lisäksi voidaan maksaa KirVESTES:n 24 §:n mukainen kokemuslisä. Hakijoita pyydetään varautumaan haastatteluun 10.12.2026 Hollolassa. Hakijan tulee suostua psykologiseen soveltuvuustutkimukseen, mikäli valintatyöryhmä niin edellyttää.

2. Kirkkoneuvosto nimeää kappalaisen valintaa valmistelevaan työryhmään vs. kirkkoherran ja kirkkoneuvoston edustajan sekä pyytää Hollolan kantaseurakunnan johtokuntaa nimeämään edustajan työryhmään. Työryhmän sihteeriksi kutsutaan johdon sihteerin.

Päätös

1. Hollolan seurakunnan kirkkoneuvosto päätti pyytää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulia julistamaan auki Hollolan kappalaisen viran, joka täytetään 16.3. alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Kappalaisen tehtäväkuvaan kuuluu aluetyötä Hollolan kantaseurakunnan alueella, esimerkiksi alueen johtokunnan parissa, papin perustyötä sisältäen rippikoulua vuosittain, sekä muuta seurakuntatyötä.

Viran erityisiä tarpeita ovat:

- oma-aloitteinen ja rakentava työote
- kyky luoda ja ylläpitää yhteyksiä paikallisiin toimijoihin
- organisointitaidot ja hallinnollinen osaaminen
- järjestelmätaidot

Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut Suomen ev.lut. kirkon pappi (KJ 8:11 §). Virkaan valitun tulee olla ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Viran kielivaatimuksena ovat suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito. Virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Ev.lut.kirkon viranhaltijasta annettu laki 2:13 §). Viran palkkaus määräytyy kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmän 602 mukaan (4144,70 €). Työkokemuksen perusteella peruspalkan lisäksi voidaan maksaa KirVESTES:n 24 §:n mukainen kokemuslisä. Hakijoita pyydetään varautumaan haastatteluun 10.12.2026 Hollolassa. Hakijan tulee suostua psykologiseen soveltuvuustutkimukseen, mikäli valintatyöryhmä niin edellyttää.

2. Kirkkoneuvosto nimesi kappalaisen valintaa valmistelevaan työryhmään vs. kirkkoherran ja kirkkoneuvoston edustajaksi Vesa Pekka Carlsonin sekä päätti pyytää Hollolan kantaseurakunnan johtokuntaa nimeämään edustajan työryhmään. Työryhmän sihteeriksi kutsuttiin johdon sihteerin.